

Oxfam Colombia se compromete a prevenir cualquier tipo de comportamiento no deseado en el trabajo, incluido el acoso sexual, la explotación y el abuso, así como la falta de integridad y la mala conducta financiera; y promover el bienestar de niños, niñas, jóvenes y personas adultas. Oxfam espera que todo el personal y voluntariado esté comprometido a través de nuestro código de conducta. Damos una alta prioridad a garantizar que solo aquellas personas que comparten y demuestran nuestros valores sean contratadas para trabajar con Oxfam Colombia. Todas las ofertas de empleo están sujetas a confirmación de referencias satisfactorias y controles de detección adecuados (que pueden incluir controles de antiterrorismo, salvaguardia y antecedentes penales).

DETALLES DE LA POSICIÓN	
Categoría interna del puesto	A
Tipo de Contrato	Laboral a Término Fijo
Reporta a	Asamblea General Junta Directiva Oxfam Colombia
Comunidad de Práctica	Comunidad de Práctica Política Oxfam Colombia
Personal que reporta a este puesto	Responsable de Programa Influyente Responsable de Administración y Finanzas Coordinación de Sostenibilidad Coordinadora de Cultura y Personas Asistente de Gobernanza y Dirección Ejecutiva
Ubicación	Bogotá
Principales relaciones/interacciones	Junta Directiva Asamblea General Comunidad de Práctica Política Oxfam Colombia Oxfam Internacional y afiliadas. Gobierno Colombiano. Organismos internacionales en Colombia (ONGs, Diplomacia, ONU, Multilaterales, Agencias de cooperación). Empresas y Fundaciones Privadas. Medios de comunicación. Donantes. Organizaciones socias y aliadas de Oxfam Colombia Organizaciones de la sociedad civil y ONG nacionales Agentes Influenciadores Instituciones del Estado y funcionarios públicos
Desplazamientos	Dentro y fuera del país, en desarrollo de las funciones del cargo.
Presupuesto anual	Es responsable del presupuesto y los recursos de Oxfam Colombia
OXFAM COLOMBIA	
<p>Oxfam Colombia es una organización colombiana, feminista, comprometida con la vida y la convivencia sostenible con el ambiente. Contribuye a la construcción de la paz en Colombia desde los territorios, con el liderazgo de las mujeres y de organizaciones de la sociedad civil, para superar las desigualdades y garantizar la justicia social, de género y climática en el país.</p> <p>Página Web Oxfam Colombia</p>	
OBJETIVOS DEL PUESTO	

Desarrollar un liderazgo que consolide la cultura organizacional consistente con sus valores e identidad feministas, articulando una estrategia a largo plazo para Oxfam Colombia, siempre en colaboración con una amplia posibilidad de actores sociales con los que se comparte la agenda política que define la misión de Oxfam Colombia.

Representar a Oxfam Colombia en espacios de alto nivel con instituciones públicas y privadas (políticas, diplomáticas, empresariales, mediáticas y filantrópicas), en foros internacionales y nacionales. Cultivar y consolidar la relación con Oxfam Internacional y las demás afiliadas de la Confederación Global.

Garantizar una presencia cercana programática a los territorios que son afectados por desigualdad y conflicto, desde los cuales se articulen estrategias claras de incidencia pública y política para transformaciones profundas internas y estructurales en favor de la vida al centro.

Liderar e impulsar el establecimiento de una organización sostenible en Colombia. Consolidando la capacidad operativa que vigila por la salud fiscal, contable, administrativa, financiera y logística de la organización y un efectivo gerenciamiento del desempeño de las personas de Oxfam Colombia.

Asegurar la gestión de los recursos humanos, financieros, técnicos y tecnológicos, bajo los principios éticos de coherencia y transparencia, garantizando las mejores prácticas. Dinamizando y fortaleciendo la relación de Oxfam Colombia con los órganos de gobernanza (Junta Directiva y Asamblea General), manteniendo la comunicación fluida y transparente, la rendición de cuentas y la facilitación de la toma de decisiones que competen a ellos.

RESPONSABILIDADES PRINCIPALES

RESPONSABILIDADES CLAVE

Liderazgo:

- Mostrar compromiso por suscribir los principios feministas y valores de Oxfam, así como la promoción de la justicia de género y los derechos de las mujeres.
- Demostrar comprensión y compromiso con los principios de igualdad, diversidad, género, protección infantil, salvaguarda, antifraude y anticorrupción
- Velar por el bienestar, el cuidado colectivo y el autocuidado de las personas del equipo.
- Ejercer un liderazgo inspirador, democrático, colaborativo, asertivo, que logre fortalecer y articular todos los componentes de la estrategia Oxfam Colombia, en función del cumplimiento de la Misión institucional.

Estratégica:

- Ser la imagen pública de Oxfam Colombia y colaborar con las partes interesadas para desarrollar la influencia y reputación de la organización.
- Contribuir al fortalecimiento de Oxfam Internacional como red global
- Fortalecer el posicionamiento de Oxfam Colombia a nivel nacional, regional e internacional y ampliar su red de socios, aliados, donantes.

Operativa:

- Asegurar una adecuada contratación, gestión, desarrollo y retención del personal.
- Gestionar los recursos de manera que se opere dentro del presupuesto aprobado y se garantice su máximo aprovechamiento.

- Garantizar el estricto cumplimiento de las normativas y compromisos fiscales con el Estado colombiano
- Velar por el buen uso de los recursos de Oxfam Colombia, garantizando que los procesos y los procedimientos se cumplan dentro de los tiempos establecidos.

Sostenibilidad

- Liderar y desarrollar la estrategia de la organización para garantizar un óptimo posicionamiento que atraiga apoyos económicos y proyectos para la sostenibilidad de la organización.
- Supervisar las actividades de captación de fondos y asegurarse de que se cumplen los objetivos anuales.
- Desarrollar y liderar una generación de ingresos ambiciosa y diversificada, por medio de estrategias para atraer, desarrollar y conservar a los simpatizantes y donantes.
- Establecer y desarrollar relaciones con donantes y organizaciones socias para facilitar y proporcionar financiación.
- Desarrollar y asegurar los recursos humanos y financieros necesarios para poner en práctica la estrategia y política de Oxfam Colombia.
- Liderar la acción estratégica de Oxfam Colombia para asegurar la pertinencia de su trabajo y el fortalecimiento de las relaciones de colaboración con socias y aliadas, como factores claves de la sostenibilidad de los procesos impulsados por la organización.

Gobernanza

- Colaborar activamente con la junta directiva y la asamblea general y asesorarlas sobre cualquier cuestión, llevando un seguimiento y reportando sobre los progresos en el cumplimiento de la estrategia.
- Presentar a la junta directiva de Oxfam Colombia una propuesta de presupuesto anual y de informes financieros periódicos que reflejen con precisión el estado económico de la organización.
- Asegurar que se lleve a cabo una detallada auditoría anual y se reporte a la junta directiva de Oxfam Colombia.
- Rendir cuentas a la Junta Directiva sobre su gestión y sobre las acciones y procesos que adelanta Oxfam Colombia en los territorios

Otras

- Asistir y participar activamente en las reuniones a las que ha sido convocada/o, en función de su cargo y responsabilidades asignadas.
- Facilitar la vocería de las acciones de campañas e incidencia nacional e internacional que lidera Oxfam Colombia.
- Cualquier otra función delegada por la Junta Directiva, particularmente aquellas que se deriven de los conocimientos o experiencias exigidos en el proceso de asignación del puesto o que haya adquirido en cursos de formación en los que haya participado por razón de su cargo.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud a su gerencia de línea y a Cultura y Cuidado de las Personas.

- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de Oxfam Colombia.
- Informar oportunamente a Oxfam Colombia acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido por Oxfam Colombia en el plan de capacitación del SG-SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Velar por adecuadas condiciones y medio ambiente de trabajo en su ámbito de actuación, comunidad de práctica.
- Analizar e identificar riesgos potenciales y gestionar lo necesario para proceder a minimizarlos o reducirlos, cumpliendo y haciendo cumplir los objetivos establecidos en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Promover las buenas prácticas que propendan por garantizar la Seguridad y la Salud tanto de las personas del equipo como de las organizaciones socias con la que trabajamos.
- Incentivar la participación de las personas a su cargo tanto en las actividades de prevención, como en comités de seguridad y salud, convivencia laboral, y brigadas de emergencia.
- Rendir cuentas a las autoridades competentes y partes interesadas, periódicamente y/o cuando les sea solicitado.
- Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procurar el autocuidado y el cuidado colectivo de las personas que hacen parte del equipo.
- Cumplir con las normas de seguridad e higiene propias de la organización.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la organización.
- En caso de requerirse, reportar inmediatamente todo accidente o incidente de trabajo.

Transversales

- Velar por el cumplimiento de los estándares de calidad de Oxfam, generando y fortaleciendo relaciones de cooperación política, técnica y financiera basadas en el respeto, con las organizaciones socias y otros actores locales, regionales y/o internacionales.
- Aplicar en su trabajo cotidiano, los enfoques y principios de la estrategia política de Oxfam Colombia, con un compromiso activo en la defensa y respeto de los Derechos Humanos y de las mujeres.
- Aplicar los principios de asociación de Oxfam al momento de relacionarse con distintos socios y rendir cuentas en consecuencia.
- Aplicar un enfoque basado en los derechos humanos con un compromiso activo para que los derechos de las mujeres estén en el centro del quehacer institucional.
- Realizar todas las funciones relacionadas al cargo delegadas por su gerencia de línea.
- Participar y contribuir en otros proyectos transversales del país o región a consideración y previamente coordinado con su gerencia de línea.
- Hacer del Código de Conducta la guía que oriente sus prácticas y comportamientos y las de toda la comunidad Oxfam Colombia.

Estudios

- Título profesional en Ciencias Humanas, Sociales o afines.
- Maestría en temas de Construcción Paz, Cooperación Internacional, Desarrollo Territorial, Desarrollo Rural, Derechos Humanos, Políticas Públicas, Ciencias Sociales y afines. **Deseable Doctorado (No Excluyente).**

Requisitos

- Nacionalidad Colombiana.
- Alineada en su perfil profesional y experiencia profesional a la apuesta política de OXFAM

Experiencia

Liderazgo estratégico

- Experiencia profesional relacionada de 20 años, de los cuales al menos 15 años, sean de trabajo en el contexto colombiano.
- Experiencia de al menos ocho (8) años en Cargos Directivos similares a nivel nacional e internacional o como responsable sénior en el sector privado, público o entidades sin ánimo de lucro.
- Experiencia en liderazgo de procesos de desarrollo y fortalecimiento organizacional.
- Experiencia en diálogo político.
- Experiencia sustancial de trabajo en alianza con organizaciones y redes del movimiento de mujeres y feministas, rurales, étnicas, derechos humanos y víctimas.
- Experiencia en alianzas institucionales con diversos sectores sociales.
- Experiencia demostrable en relacionamiento, negociación e interlocución con diferentes actores multinivel a nivel nacional e internacionales.
- Experiencia de trabajo humanitario a nivel nacional e internacional, en otras regiones de América Latina y el Mundo.
- Amplios conocimientos y experiencia en temas de desarrollo basado en los derechos humanos;
- Experiencia de trabajo en zonas remotas y de alta complejidad en el territorio nacional.
- Con conocimiento en los desafíos y necesidades de los territorios y periferias del país.
- Conocimiento de la región LAC y de dinámicas internacionales que influyen en la cooperación al desarrollo
- Capacidad de liderazgo motivador.
- Visión, flexibilidad y capacidad de innovación para responder a cambios rápidos en el entorno global.
- Alta capacidad para animar y apoyar a que otras propongan ideas nuevas e innovadoras
- Persona creativa y con visión estratégica.
- Capacidad de liderazgo motivador para influenciar a otras personas y desarrollar su potencial.
- Capacidad y eficacia de liderazgo, así como de generar credibilidad y confianza en una amplia gama de partes interesadas.
- Competencias excelentes en la generación de un compromiso colectivo con una visión y estrategia clara.

Habilidades y Conocimientos

- Excelente capacidad para desarrollar una estrategia a largo plazo para Oxfam Colombia, colaborando con una amplia gama de partes interesadas.
- Poseer habilidades para la toma de decisiones y con capacidad en Gerencia.
- Comprometido/a con la transparencia y la rendición de cuentas sobre resultados.
- Excelente capacidad de comunicación oral, escrita tanto en español como en inglés . **Deseable dominio de un tercer idioma.**
- Poseer sensibilidad transcultural.
- Excelentes aptitudes para las relaciones interpersonales; habilidades diplomáticas y de mediación y negociación demostrables.
- Poseer un pensamiento estratégico, con capacidad de actuar ante escenarios de crisis.
- Persona empática y con capacidad de escucha.
- Excelente capacidad para comunicarse de manera asertiva, abierta y honesta, demostrando integridad al relacionarse con otras.
- Excelente comprensión de los problemas y causas de la injusticia socioeconómica, la desigualdad, la pobreza y el sufrimiento y de sus manifestaciones en Colombia.
- Grandes conocimientos del trabajo de las ONG en programas de desarrollo, políticas e incidencia de cara al público, así como en operaciones de ayuda en situaciones de catástrofe.
- Disponibilidad para viajar dentro y fuera del país.
- Que se relacione desde la coherencia, el respeto hacia los demás y con sentido humano.
- Autoconciencia.
- Persona comprometida con valores personales, alineados con nuestra misión y visión especialmente comprometido/a con la igualdad de género, derechos humanos y los derechos de las mujeres.

ESPECIFICACIONES ESENCIALES: Para Oxfam Colombia es importante que todas las personas que forman parte del equipo se sientan identificadas con nuestros valores, así:

Demostrar y vivir nuestros VALORES ORGANIZACIONALES

Feminismo: Reconocer que no puede existir una paz sostenible con justicia económica, social y ambiental sin la justicia de género. Los principios feministas orientan todas las acciones e interacciones en todos los procesos internos, acciones programáticas y de influencia, así como las interacciones de Oxfam Colombia con otros actores.

Igualdad: Reconocer que todas las personas tienen derecho a ser tratadas en igualdad de condiciones y sin discriminación, y a ejercer sus derechos como condición para la consecución de una vida digna.

Empoderamiento: Respaldar la autonomía, el poder y el liderazgo de las mujeres y organizaciones de la sociedad civil con el fin de aumentar la consciencia y la movilización de las personas y la activación de sus recursos para la exigibilidad de sus derechos y la creación de nuevos derechos.

	<p>Solidaridad: Proyectar, conectar y unir fuerzas, pensando y actuando tanto local como globalmente, más allá de las fronteras y con diferentes actores de la sociedad para lograr su propósito, compartiendo obligaciones, intereses e ideales con el fin de generar transformaciones en la sociedad.</p> <p>Respeto por la diversidad: Afirmar el valor de los aportes y diferentes perspectivas de las personas y comunidades con las que trabaja comprometida con la reconciliación y la construcción de la paz desde una mirada interseccional que recoge las necesidades de los territorios.</p> <p>Transparencia: Asumir sus actos con responsabilidad y con el compromiso de rendir cuentas ante las personas, comunidades y organizaciones con y para las que trabajamos.</p>
<p>Compromiso con nuestros TRES ATRIBUTOS ORGANIZACIONALES</p>	<p>Capacidad para demostrar sensibilidad hacia las diferencias culturales y cuestiones de género, así como el compromiso con la igualdad de oportunidades.</p> <p>Capacidad para demostrar apertura y voluntad de aprender sobre género/ la aplicación de la perspectiva de género, los derechos de la mujer y la diversidad en todos los aspectos del trabajo de desarrollo.</p> <p>Compromiso con las políticas de protección de Oxfam para garantizar que todas las personas que entran en contacto con Oxfam estén lo más seguras posible.</p>
<p>Para esta posición, se consideran clave las siguientes COMPETENCIAS CONDUCTUALES más relevantes del modelo de liderazgo de Oxfam</p>	<p>Humildad: Antepone el nosotros/as" al "yo" y ponemos el énfasis en el poder del colectivo, cuidamos el equipo y utilizamos los puntos fuertes de cada individuo. Nosotros/as no estamos interesados/as en el poder jerárquico, y nos comprometemos con, confiamos en y valoramos el conocimiento y experiencia de los demás a todos los niveles de organización. Trabajamos juntas para alcanzar los objetivos, no sólo de forma individual sino grupal.</p> <p>Escuchar: Somos buenos oyentes activos. Podemos ver en qué difieren los niveles más profundos de los pensamientos y de las suposiciones tácitas. Transmitimos mensajes claros, y tienen en cuenta varias preferencias</p> <p>Construcción de Relaciones: Es consciente de la importancia de la construcción de relaciones, dentro y fuera de la organización. Tiene la capacidad de participar con las partes interesadas tradicionales y no tradicionales, en una manera que aumenta el impacto de la organización.</p> <p>Rendición de Cuentas Mutuo: Puede explicar las decisiones y cómo fueron tomadas con base a nuestros valores organizacionales. Esta dispuesta/o a rendir cuentas por nuestras acciones y por la manera en que nos comportamos, de la misma manera en la que pedimos cuentas a los demás de forma consistente.</p> <p>Conciencia Propia: Somos capaces de desarrollar un elevado grado de conciencia propia alrededor de nuestras propias</p>

fortalezas y nuestras cosas por mejorar, así como el impacto en las demás personas. Nuestra conciencia propia nos permite moderar y autorregular nuestro comportamiento para controlar y canalizar nuestros impulsos para lograr buenos propósitos. Nosotras nos auto moderamos con base a diferentes contextos optimizando nuestra capacidad para lograr los objetivos propuestos.

Asegurarse de **ADOPTAR ACTIVAMENTE EL ENFOQUE DE LIDERAZGO FEMINISTA DE OXFAM**

Este perfil de puesto hará parte al contrato de trabajo. Sin embargo, podrá ser modificado oportunamente a la luz de los avances estratégicos y previo acuerdo con el/la titular del puesto. Se espera que el/la titular del puesto trabaje bajo objetivos acordados con su gerente de línea que faciliten el cumplimiento de las responsabilidades principales de acuerdo con la evaluación periódica de desempeño.